

17 MARS 2020

## INFORMATION OM KRISPAKETET SOM LANSERATS AV REGERINGEN.

**OBSERVERA ATT DET I NULÄGET ÄR ETT FÖRSLAG FRÅN REGERINGEN. BESLUT KOMMER ATT FATTAS I RIKSDAGEN 19 MARS 2020. EFTER RIKSDAGENS BESLUT KOMMER EN UPPDATERAD VERSION AV NEDANSTÅENDE SAMMANSTÄLLNING**

1

### 1. Anstånd med betalning av vissa skatter och avgifter.

Till följd av coronaviruset har regeringen föreslagit en möjlighet till tillfälliga anstånd med betalning av arbetsgivaravgifter, avdragna skatter och moms som redovisas månadsvis eller kvartalsvis. *Förslaget ska träda i kraft den 7 april och gäller för tre månader för respektive skatt under perioden januari – september 2020. Anståndstiden får bestämmas till längst ett år. Detaljerna har ännu inte redovisats.*

*Dock kommer sannolikt sk. synnerliga skäl att krävas samt att man kan visa att betalningssvårigheterna är temporära.*

Vi bevakar nyheter på området och kommer att komma med vidare instruktioner.

Anstånd söker man i dagsläget genom att fylla i blanketten Ansökan, Anstånd om betalning av skatt pga tillfälliga betalningssvårigheter. Ansökan görs till Skatteverket. Vi kan bistå er med ansökan.

*Möjligen tillkommer nya instruktioner för hur man ska ansöka om den tillfälliga anståndsmöjligheten till följd av Corona.*

### 2. Karensavdrag, läkarintyg vid sjukdom och sjuklön

**Karensavdrag:** Regeringen har föreslagit att slopa karensavdraget. Detta gäller under perioden 11 mars till och med 31 maj. Förslaget innebär att staten (Försäkringskassan) ersätter arbetstagare som är frånvarande för karensavdrag. Försäkringskassan "tittar på" hur detta ska genomföras när beslutet är fattat.

**Läkarintyg:** Regeringen har därutöver föreslagit att kravet på läkarintyg under sjuklöneperioden (dag 1-14 i sjukdomsperioden) tillfälligt avskaffas. Detta innebär att arbetstagare inte behöver och arbetsgivare inte kan kräva, sjukintyg vid sjukfrånvaro under de första 14 dagarna av sjukdom.

**Sjuklöneansvar:** Regeringen har även föreslagit att staten tillfälligt tar hela kostnaden för alla sjuklönekostnader under perioden april och maj 2020. Detta gäller även egenföretagare som ersätts genom en schabloniserad sjukpenning för dag 1-14 i sjukdomsperioden.

Försäkringskassan kan i dagsläget inte lämna mer information om hur besluten (när de fattas) kommer att genomföras i praktiken ännu.

**Smittbärare:** Covronavirusjukdomen covid-19 räknas som en samhällsfarlig sjukdom som innebär att en arbetstagare som är eller kan ha blivit smittad kan vara berättigad till smittbärrpenning. I detta fall krävs läkarintyg och en del övriga krav ska vara uppfyllda för att arbetstagaren ska vara berättigad till ersättning.

### 3. Vad är korttidspermittering?

*Korttidspermittering innebär att arbetstagare tillfälligt går ner i lön och arbetstid. Kostnaden delas mellan arbetsgivare, arbetstagare och staten.*

### 4. Vad innebär förslaget?

Det innebär att staten under 2020 tar en större andel av kostnaden vid korttidspermittering. Staten täcker upp med tre fjärdedelar av kostnaden, arbetstagaren och arbetsgivaren delar på resterande fjärdedel. Arbetstagaren kan på så vis gå ned i arbetstid och ändå få ut över 90 procent av lönen. Syftet är att drabbade företag ska kunna behålla sin personal och växla upp snabbt igen när läget vänder.

### 5. Korttidspermittering

Förslaget om korttidspermittering bygger på ett tidigare förslag om ett nytt system för stöd vid korttidsarbete, men subventioneringsgraden utökas kraftigt. *Enligt den lag som finns om korttidsarbete krävs det, för att erhålla stöd, att arbetsgivaren inte har näringsförbud eller avgifts- eller skatteskulder som har överlämnats till KFM när ansökan prövas. Stöd utgår enligt den lagstiftningen inte under uppsägningstid och det är via skattekontot som kompensation sker (kreditering på skattekontot).* Olika krav finns beroende på om arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal eller ej.

Enligt förslaget som gäller vid korttidspermittering med den utökade subventionsgraden kommer staten att ta tre fjärdedelar av kostnaden för att personal går ned i arbetstid, jämfört med korttidsarbete där kostnaden delas lika mellan arbetsgivare, arbetstagare och staten. Förslaget innebär att arbetsgivarens lönekostnader kan minska med hälften samtidigt som arbetstagaren får ut över 90 procent av lönen. Syftet är att drabbade företag ska kunna behålla sin personal och växla upp snabbt igen när läget vänder.

De nya bestämmelserna kommer träda i kraft den 7 april, men tillämpas redan från 16 mars. De kommer att gälla under 2020.

## 6. Hur mycket minskas arbetstiden?

Det finns tre fasta nivåer för arbetstidsminskning i förslaget: 20, 40 eller 60 procent som innebär minskade kostnader med 19, 36 respektive 53 procent för arbetsgivaren i de tre olika fallen (se tabell nedan).

3

## 7. Under vilken period gäller förslaget?

De nya bestämmelserna kommer träda i kraft den 7 april, men tillämpas redan från måndagen den 16 mars. Staten kommer att bära tre fjärdedelar av kostnaden under 2020. Det innebär att företag och arbetstagare kan börja planera för att få ersättning för permitteringar från och med den 16 mars.

## 8. Finns det något lönetak?

Taket är idag 40 000 kronor.

## 9. Vilka arbetstagare omfattas av förslaget?

Alla arbetsgivare, med undantag för vissa offentliga aktörer, kan få stöd vid korttidsarbete.

Alla arbetstagare som:

- Varit anställda under en jämförelsemånad som infaller tre månader före den månad då Tillväxtverket beslutat om godkännande.
- Arbetsgivaren varit skyldig att betala arbetsgivaravgifter för under stödmånaden.
- *Inte tillhör arbetsgivarens familj.*

## 10. Hur ska jag gå tillväga för att söka om korttidspermittering för mitt företag?

*En förutsättning för stöd är att avtal om korttidsarbete/korttidspermittering tecknas av parterna.*

Ansökan öppnar 7 april, då kommer rutiner finnas på plats för att företag ska kunna ansöka om stödet. Vi kommer att uppdatera informationen om hur ansökan ska gå till löpande fram till dess.

Ansökan kommer att ske via [tillvaxtverket.se](http://tillvaxtverket.se). De återkommer med detaljer kring hur du gör din ansökan. Stödet kan utbetalas först efter att Tillväxtverket har godkänt ansökan. Ansökningarna kommer att handläggas skyndsamt.

Efter godkänt stöd är arbetsgivaren skyldig att inom en tid som Tillväxtverket bestämmer göra en avstämning för att fastställa slutligt stöd.

4

### 11. Så förbereder du som företagare dig

Du som företagare kan förbereda dig genom att se till att du har *stöd för korttidspermittering i centrala och/eller lokala kollektivavtal*. Om företaget *inte har kollektivavtal ska det finnas skriftligt avtal med minst 70 procent av arbetstagarna*, med stöd för korttidspermittering. Information om hur stödet kommer att tillgängliggöras kommer inom kort. Schematisk bild av arbetsgivarens minskade kostnader vid korttidspermittering. Källa: regeringens pressmeddelande.

Kostnadsfördelning för arbetstidsminskningen

Nivå	Arbetstidsminskning	Löne-minskning	Arbets-givare	Stat	Arbetsgivarens minskade arbetskraftskostnader
1	20	4%	1%	15%	-19 %
2	40	6%	4%	30%	-36 %
3	60	7,5%	7,5%	45%	-53 %