

15 JUNI 2020

Nedan har vi sammanfattat viktig information inför sommaren.

1

1. Till företag som har korttidspermitterade anställda.

Tillväxtverket har gjort ett förtydligande vad som gäller då en arbetstagare är korttidspermitterad och blir sjuk, är föräldraledig eller tar semester. Läs nedan:

Sjukdom, föräldraledighet, vård av sjukt barn och semester räknas som frånvaro och ska räknas av vid beräkningen av preliminärt stöd.

Tillväxtverket har tidigare gjort bedömningen att betald och intjänad semester likställs med närvaro, eftersom semesterersättning är en del av ersättningen för utförd prestation.

Efter att regeringen aviserat ett förtydligande av reglerna, så att det tydligt ska framgå att frånvaro, oavsett skäl, icke är stödgrundande, har Tillväxtverket valt att justera verkets ursprungliga ståndpunkt. Syftet med justeringen är att harmonisera rättstillämpning med lagstiftarens intentioner. All semester ska följaktligen räknas som frånvaro vid beräkningen av det preliminära stödet.

Vid avstämning ska företagen redovisa all frånvaro, inklusive semester. Om det utbetalade preliminära stödet inte stämmer med den faktiskt arbetade tiden för stödperioden kommer överskottet att dras av från kommande stödperiod. Ingen återbetalning ska göras nu.

2. Sommargåva till anställda.

Regeringen slopar tillfälligt förmånsbeskattning av gåvor. Under perioden 1 juni 2020 till 31 december 2020 gäller en tillfällig skattefrihet för gåvor från arbetsgivaren upp till ett värde på 1 000 kronor per anställd. Detta gäller utöver de möjligheter att ge skattefria gåvor som redan tidigare funnits, exempelvis julgåvor. Beslutet trädde i kraft 1 juni och gäller för gåvor som lämnas från 1 juni till och med 31 december 2020.

Om gåvan är värd mer än 1 000 kronor så beskattas den del som överstiger 1 000 kronor. Arbetsgivaren får göra avdrag för utgiften för gåvorna som en personalkostnad.

Syftet är att få möjligheten att premiera sina anställda trots ekonomiska följder i spåren av Coronapandemin.

3. Parkering till anställda.

Mellan den 1 april 2020 och 31 december 2020 tas ingen förmånsskatt ut om en anställd får parkera gratis eller till subventionerat pris vid sin arbetsplats. Det gäller alla yrkesgrupper och i hela landet. Detta är en tillfällig regel med anledning av coronaviruset.

2

4. Bedrägerier ökar under sommarmånaderna.

Vi vill göra er uppmärksamma på att bedrägeriförsöken mot företag ökar under sommarmånaderna. De två vanligaste bedrägeriförsöken är "bluffakturor" och fejkade betalningsuppdrag via företagsledares email/namn. Var därför extra vaksamma och motring alltid på ett email som avviker det mista från det normala.

Läs mer:

<https://kundforum.tillvaxtverket.se/org/tillvaxtverket/d/far-arbetsgivaren-stodet-under-arbetstagarens-sjuk/>

<https://www.skatteverket.se/foretagochorganisationer/arbetsgivare/lonochersattning/formaner/gavor.106.233f91f71260075abe880009823.html>

<https://www.skatteverket.se/foretagochorganisationer/arbetsgivare/lonochersattning/formaner/bilforman/parkeringellergarageplats.106.233f91f71260075abe880009815.html>

Dokument är en sammanställning av information från bland annat Skatteverket, Regeringen och Tillväxtverket. Observera att informationen uppdateras löpande och kan komma att ändras. I många fall är beslut ej fattade och den information som finns tillgänglig utgörs av de förslag som finns.